

2024年武汉市建筑业企业创精品工程经验交流会成功举办



(通讯员 程诚)9月19日,由武汉建筑业协会和武汉市建筑工程质量安全中心联合举办,宝业湖北建工集团有限公司协办的2024年武汉市建筑业企业创精品工程经验交流会成功举办。

本次交流会以“坚持‘五好’标准,为老百姓造好房子”为主题,旨在总结、交流、推广武汉市建筑业企业在提升工程质量、建设好房子等方面的先进作法和典型经验,积极创建更多的“优质、绿色、智能、健康”,“好住、好料、好省、好看、好值”的精品工程,推动我市建筑行业高质量发展。

湖北省建设工程质量安全监督总站站长杨碧华,武汉市建筑工程质量安全中心副主任李青,中国建筑业协会专家委员会副主任赵正嘉,武汉建筑业协会执行会长戴运华,副会长高林,秘书长李红青,副秘书长陈钢、安维红,协会质量管理工作委员会副主任王爱勋、程秋明,宝业湖北建工集团副总经理吴传国以及各会员单位分管质量领导、项目经理以及质量技术负责人等共计400余人参加本次活动。

本次活动由陈钢主持。

李青在讲话中强调,好房子是幸福生活的起点,也是城市品质的象征。她鼓励企业继续以“好住、好料、好省、好看、好值”的“五好标准”为引领,以人为本、以质

量为核心,不断加强合作交流和科技创新,共同书写武汉城市建设的辉煌篇章。

戴运华在讲话中指出,在各项政策的有力推动下,我国建筑工程质量显著提升,绿色建筑与智能化建设也取得了长足进展。他强调,质量作为“好房子”不可动摇的基石,直接关系到人民群众的福祉与社会的和谐稳定。因此,他呼吁全行业同仁将党的二十大精神及住建部的各项要求,不仅内化于心成为信念,更要外化于行,体现在每一个项目的精心设计与建造之中。同时,各行业同仁也保持着清醒的认识,在追求可持续发展的道路上仍需不懈努力。为此,他提出了四点建议:

一是以匠心筑精品。要持续优化施工工艺,严格遵守国家规范和标准,加强施工现场管理,确保每一项工程都成为精品之作。

二是以绿色为引领。积极响应“绿色建筑”倡议,大力推广使用环保节能材料和技术,让绿色成为建筑行业的底色,为建设生态文明贡献力量。

三是以人为本统领设计。关注居民的实际需求,注重人性化设计,打造安全、美观、舒适的居住环境,让“好房子”成为每个家庭的温馨港湾。

四是以智能赋能建筑。利用大数据、

云计算等现代信息技术,推进建筑过程的信息化、智能化,提高工作效率和服务水平,引领建筑行业向智能化方向发展。

会上为获得2023年度武汉市建设工程黄鹤奖企业代表颁奖。

杨碧华作《政策先行、产业协同、示范引领,系统性推动“好房子”建设》主题分享,分别从好房子建设背景、建设内涵和湖北省实践三个方面作了精彩演讲。

高林作《发展新质生产力 匠心智造好房子》主题分享。

赵正嘉作《房屋建筑工程创建精品导则》(T/CCIAT 0078-2024)解读。

王爱勋作《建筑与市政工程绿色施工评价标准》(GB-T50640-2023)宣贯。

参会人员现场观摩了宝业湖北建工集团有限公司开发建设的宝业璞园项目。

宝业光谷中心城108号地块项目(宝业璞园)位于东湖高新区高科园一路以东、星宜街路以南、高科园二路以西、神墩一路以北,项目包括9栋住宅楼(1#~3#、5#~10#)和2栋配电房(11#、12#楼),总建筑面积165143.97m²,除2#、3#住宅楼地上20层外,其余住宅楼均为地上26层,项目由宝业湖北建工集团有限公司开发建设。项目已获得湖北省安全文明工地、湖北省结构优质工程。



武汉建筑业首届内训师大赛圆满落幕



(通讯员 吴雪莉)10月15日,由武汉建筑业协会主办的武汉建筑业首届内训师大赛决赛在中铁大桥局第七工程有限公司顺利举办。

协会常务副会长刘自明,秘书长李红青,总联络员张汉珍,培训中心主任王丽峰,以及专家评委、各参赛单位讲师及学习代表共计120余人出席本次决赛。

本次大赛特邀7位来自企业和专业机构的资深专家担任大赛评委。

陶太锋,中建三局集团有限公司争先研学中心(争先学院)常务副院长。张环球,湖北联投集团有限公司人力资源部(党委组织部)副部长。曾磊,中国核工业第二二建设有限公司人力资源部副主任。柯尊林,武汉建工(集团)有限公司商务管理部部长。曾洁,武汉市市政建设集团有限公司安全环保部部长。秦川,上海攀成德企业管理顾问有限公司事业合伙人。钟立勇,广州仁脉教育科技有限公司高级企业管理咨询咨询师。

李红青代表协会向参与本次大赛的领导、评委和会员单位表示感谢。他指出,建筑业是武汉市的支柱产业之一,正在向智能化、绿色化方向转型,为可持续发展注入新活力,内训师在建筑业中扮演重要角色,具备专业知识和实践经验,以及出色的教学能力和创新思维,通过培训和指导,提升建筑人才技能水平和综合素质,为持续发展提供人才保障。本次内训师大赛的举办,不仅是对武汉建筑行业内训师队伍的一次全面检阅,更是对广大建筑从业者技能水平的一次集中展示。促进了内训师之间的交流和学习,推动了武汉市建筑业内训师队伍能力和水平的整体提升。

希望各参赛单位继续发扬优良传统,开拓创新,为城市繁荣和经济社会发展做出更大贡献。

本次内训师大赛经过初赛的两轮评选,专家组优选出25名讲师,聘任为武汉建筑业协会培训讲师,刘自明、李红青为获聘讲师颁发聘书。

灯光聚焦,首位选手登台,专业讲解瞬间吸引全场。

女选手热情洋溢,案例生动,观众掌声连连。

实战派选手幽默风趣,理论与实践完美结合,笑声掌声不断。

拉拉队口号震天,为选手加油,现场气氛热烈。

比赛高潮迭起,现场欢呼声、掌声交织成一片。

热烈气氛中,比赛圆满落幕,为所有参赛者留下深刻印象。

秦川对决赛上半场8位选手进行点评。他对每位选手所展现出的教学能力和专业素养表示肯定。他提出,企业内训师应将讲课视为专业,确保输入输出效果一致,课程需结构清晰,保持松弛状态以展现专业性。并鼓励选手们持续提升,形成自身独特风格。

钟立勇对决赛下半场7位选手给予高度评价,并围绕一个中心——以学员为中心,提出以“内容深浅需匹配学员层级与对象”,“课件设计应精美且重点突出”,“教学方式要多样化”,“呈现表达需精准”为四个着力点来提升讲师专业素养。此外,他还给出了两条建议:敢于接受挑战与批评,不断学习精进;内部多讲多练习,外部多学多请教。

刘自明作总结讲话。他结合自己多年从业经历,强调内训师在企业发展中的不可或缺性,并结合生动案例指出,培训不仅是传递知识和技能,更是统一思想、凝聚力量的关键。

刘会长高度评价了各会员企业在内训师培养上的显著成就,赞扬了参赛选手们广泛而深入的演讲内容,涵盖了从园林规划到企业党建等多个方面,展现了内训师们扎实的专业素养和广泛的知识面。他强调,好的内训师需具备奉献精神、精通业务、广泛的知识面及灵活的授课方式,以应对企业多样化的培训需求。他希望各企业讲师继续精进业务,为企业培养更多优秀人才,同时呼吁建筑业企业充分利用协会平台,加强内训师队伍建设,共同推动行业进步与发展。

刘自明、李红青为金牌讲师颁奖。陶太锋、张环球为优秀讲师颁奖。曾磊、柯尊林为最具潜力讲师颁奖。曾洁、王丽峰为优秀课程讲师颁奖。张汉珍为最佳组织奖颁奖。

参赛选手与参会领导及专家评委合影留念。



2024年“武汉市政杯”武汉建筑业BIM+智能建造应用大赛完成初赛



(通讯员 周俊)9月13日,由武汉建筑业协会、武汉市建筑工会联合会、湖北省智能建造产业协作联盟共同举办的2024“武汉市政杯”武汉建筑业“BIM+”智能建造应用大赛初赛专家评审会在广联达科技股份有限公司湖北公司召开。

武汉市建筑行业工会联合会主席石绪国、武汉建筑业协会秘书长李红青,副秘书长安维红,武汉市市政集团有限公司总工程师李天祥以及来自中铁大桥局、长江设计院、中信设计院、中南设计院、中国一冶、中建八局、中建三局、中建七局、武汉建工、武汉市政、汉阳市政、湖北工建、中天建设、中核二二、汉阳市政、东风设计院、中南市政院等26位专家评委参加评审活动。

会议由中建三局总承包公司智能建造院院长助理周晓帆主持会议。

广联达科技股份有限公司湖北公司

总经理邵敏代表本次初赛活动承办单位致辞。

武汉市市政集团有限公司副总工程师李天祥代表本次大赛冠名单位致辞。

石绪国、李红青、李天祥、邵敏共同为专家颁发聘书。

各评委组组长对9月5日-11日

初审预选结果进行了通报。

石绪国表示,武汉市建筑工会联合会一直致力于提升建筑行业劳动者的技能与素养,推动劳动竞赛的深入开展。此次大赛不仅是技术创新的竞技场,更是推动劳动竞赛、激发工匠精神的重要平台。希望通过此次活动,能够进一步激发广大职工的创造活力,促进BIM技术与智能建造的深度融合,为武汉市建筑业的高质量发展贡献力量。

李红青表示,武汉建筑业BIM大赛活动迄今已成功举办七届,已成为推动我市建筑业BIM技术普及与发展的重要平台,其影响力日益扩大。今年的“BIM+”智能建造应用大赛,更是聚焦于以BIM技术引领建筑业信息化建设,旨在促进智能建造与新型建筑工业化的深度融合。希望通过本次大赛的交流与推广,不仅能传播BIM技术应用的成功案例与先进经

验,更能激发全行业对BIM技术潜力的深度挖掘,推动其从单一技术应用向“数据载体”和“协同环境”的综合应用转变,为建筑业转型升级、高质量发展提供强有力的技术支持与创新动力,共同开创建筑业智能化、信息化的新未来。

截至2024年9月1日,大赛已成功接收来自各会员单位的128个参赛作品。组委会于9月5日至11日期间,组织专家对这些项目成果进行预审核。初赛当日,专家分为5个小组,每组负责审查26部作品。每个小组内的5位专家将独立对模型及作品进行评分,而作品的预审得分将基于小组专家打分的加权平均值来确定。

评委团将从所有作品中甄选出15个项目,这些项目将有机会角逐金、银、铜奖,以及若干创新奖和组织奖。为确保评审过程的公平与公正,评委将对初步筛选出的A类、B类等作品进行二次集中打分。各小组给出的分值将通过计算算术平均值,形成该作品的评委分,也即该参赛作品的初赛得分。此外,各组评委还需对每一部入围的优秀作品提供点评,并共同评选出若干部特别突出的作品。

本届大赛以“科技赋能、创新驱动,打造建筑业新质生产力”为主题,旨在展示建筑业在BIM+智能建造技术领域的最新成果与应用实践,推动智能建造与新型建筑工业化的协同发展,为打造全国智能建造示范城市贡献力量。同时,比赛也致力于为企业培养大批智能建造领域的专业人才,助力建筑业实现高质量发展。



“三局科创杯”武汉首届智能建造标杆项目竞赛正式启动

(通讯员 何洪普)9月26日,由武汉建筑业协会、武汉市建筑行业工会联合会、长江日报九派新闻和湖北省智能建造产业协作联盟联合主办,中建三局科创公司冠名承办的“三局科创杯”武汉地区首届智能建造标杆项目竞赛活动正式启动并向在座企业宣贯。此次竞赛活动旨在强力助推住建系统与先进制造技术、新一代信息技术深度融合,为智能建造领域的发展注入新活力。

武汉市建筑行业工会联合会主席石绪国、武汉市绿色建筑发展促进中心主任肖孟,湖北省建筑事业发展中心质安处四级调研员肖辉,协会执行会长戴运华、常务副会长刘自明、秘书长李红青,长江日报集团九派新闻副总经理韩玮,中建三局科创公司党委副书记、总经理朱立新,湖北省智能建造产业协作联盟副秘书长张相超出席活动,来自武汉地区10余家优秀建筑企业的代表人员参加活动。

戴运华从行业发展的角度对比赛提出三点希望:

一是探索新质生产力,为高质量发展注入强劲动力。希望遴选出一批可复制推广的成果清单,通过技术成果的应用,为企业真正带来社会效益和经济效益,为武汉市以及湖北省建筑业的高质量发展提供参考依据。

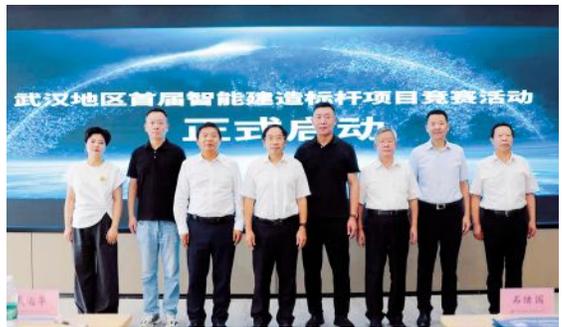
二是秉持高品质履约,强化建筑企业

核心竞争力。我们处在转型升级的关键阶段,转型的目的和初心始终围绕高质量发展。高品质是我们首要达到的目标,高品质、做精品才是企业生存的基础所在,也是市场竞争的利器法宝。

三是深化合作共赢,探索建筑业融合发展新路径。协会将协助企业加强内外协作和积极配合,助力企业市场竞争力提升;各企业要研判经济形势,坚定发展信心,加强企业间资源共享、技术合作,共同应对市场竞争,稳中求进推动武汉市高质量发展。

肖孟表示,建筑业作为传统支柱产业,是发展新质生产力的重要场景。武汉作为全国智能建造试点城市,前期取得了一系列丰硕成果,此次竞赛旨在发掘表彰智能建造领域的创新项目与企业,树立行业标杆,搭建交流平台,促进技术共享与产业升级,为武汉市乃至全国智能建造与建筑工业化的未来发展注入强劲动力。

朱立新表示,智能建造不仅是实现中国建造2035愿景目标的关键,也是推动建筑业高质量发展的重要引擎,科创公司作为中建三局智能建造领域的先锋,已成功打造多个国家级、省市级智能建造示范项



目,输出了多项具备自主知识产权的关键技术;公司将继续深化智能建造技术研究与应用,秉持开放合作的态度,与业界专家、创新企业携手共进,共同推动建筑业转型升级,为武汉市、湖北省打造全国智能建造与建筑工业化发展标杆,为国内智能建造高质量发展贡献力量。

协会智能建造与建筑工业化分会秘书长何洪普主持会议,并对竞赛文件进行了解读。

中信建筑设计研究总院和中冶南方城建公司智慧研究院等单位企业代表进行了发言。

指导单位、主办单位、承办单位领导共同启动“三局科创杯”智能建造标杆项目竞赛。

协会组织开展武汉建筑业内训师大赛赋能培训



(通讯员 吴雪莉)9月19日,协会针对武汉建筑业内训师大赛初赛进入围的内训师开展了为期一天的赋能培训。从武汉建筑业内训师大赛初赛中脱颖而出的进阶入围选手,以及众多自愿参与学习、渴望精进技艺的讲师,共计近30余位讲师参加培训。

培训由协会培训中心主任王丽峰主持培训并讲话,她表示本次赋能培训,是武汉建筑业内训师大赛整个赛程的重要组成部分,旨在通过专业的培训与实战演练,提升内训师的专业能力与教学水平。

本次培训有幸邀请到了仁脉教育的高级培训顾问张琴琴老师作为主讲嘉宾。张老师凭借其超过二十载的深厚培训底蕴,紧密围绕课程设计的实用性精髓,明确将“落地实效”作为核心培训目标。她不仅深入剖析了课程优化的精髓,还为参赛选手们精心传授了一系列提升授课技巧的有效方法,为每一位参与者带来了极具价值的指导与启发。

赋能培训还设置了丰富的互动演练环节,选手们在张老师的引导下,

积极参与、热烈讨论,通过模拟授课、互评互改等方式,不仅加深了对课程内容的理解,还切实提升了自身的授课能力和应变能力。

经过此次精心设计的赋能培训,参赛选手们普遍反馈收获颇丰,纷纷表示这次经历不仅极大地拓宽了他们的专业视野,还显著提升了他们的专业素养与实践能力。他们满怀信心地表示,将把培训中学到的宝贵知识与技巧,积极应用于即将展开的决赛阶段,以更加饱满的热情、更加扎实的功底,全力以赴,争取在决赛中绽放光彩,再创佳绩。



勇担社会责任 弘扬优良传统

新十建设集团“重阳节”尊老敬老坚持二十八年

(通讯员 徐保国) 金秋十月, 秋高气爽。10月11日, 农历九月初九, 中华民族的传统节日, 新十建设集团有限公司董事长王建东带领公司有关人员, 清早从武汉市驱车专程到新洲区郝城街福利院慰问老人, 并送去慰问金。到今年为止, 这个活动已坚持了28年。

上午九时, 郝城福利院举行了简单的捐赠仪式。

郝城福利院院长夏劲松感谢新十集团负责人一行专程赠送善款的行为, 高度评价新十集团近30年来坚持每年重阳节到福利院送爱心的善举, 称赞新十集团不

愧是一个积极履行社会责任的爱心企业。

新十集团董事长王建东在捐赠善款后, 与福利院老人亲切交谈, 他首先代表新十集团向福利院的老年朋友们致以节日的问候。王建东说, 近些年来, 在区委、区政府及郝城街党工委、办事处的领导下, 在老领导老同志的关心支持下, 新十集团不断取得进步, 公司七次入围中国民营企业500强, 连续11年入围湖北省企业100强, 连续13年入围武汉市企业100强。

王建东说, 尊老敬老, 是中华民族的光荣传统, 我们要发扬光大。新十集团始终不忘初心, 牢记使命, 奉献家乡, 多作贡

献。尊老敬老是我们的自觉行动, 也是我们应尽的社会责任。敬请老领导、老同志一如既往地关心支持新十集团。

郝城街党委书记胡志祥向老同志传达了习近平总书记在重阳节前夕给“银龄行动”老年志愿者代表的回信, 并向全街的老年人致以诚挚的问候。胡书记对新十集团的善举予以高度赞扬, 特别是在近年经济下行, 企业爬坡过坎的时候, 新十集团坚持善举, 从未间断更是难能可贵。

郝城街道办事处副主任程一兵, 新十集团党委书记王东才, 副总经理袁守文等参加捐赠仪式。

持续创“新”提“质”

广盛全装配式技术助力省级重点项目建设



磷化工项目成品库

近日, 在宜化集团白洋工业园磷化工项目现场, 一幢大跨度、大空间的成品库厂房拔地而起。

厂房建筑面积41739m², 由广盛集团采用“全装配式混凝土排架结构体系”工业化建造而成, 集成了10余项前沿技术成果, 树立起行业创新标杆。

厂房的基础梁、框架柱、连系梁、屋面梁、双T板、天沟等所有结构构件均在工厂预制生产, 现场同步装配。

构件总量1752件, 最重构件45吨, 最高构件19米, 双T板跨度最长达24米。

为助力重点项目建设降本增效, 广盛紧紧抓住装配式建筑这一行业“新质生产力”, 从工业化生产到产品化交付, 完成成品库建造用时仅57天。现场零湿作业, 建造效率与工程质量大幅提升。较传统施工方式, 人工减少近70%, 工期缩短近40%, 成本降低近15%, 充分发挥了装配式“好、快、省”的优势。

新会员风采

热烈欢迎中建八局第三建设有限公司、中交第一航务工程局有限公司加入武汉建筑业协会!

中建八局第三建设有限公司



中建八局第三建设有限公司

THE THIRD CONSTRUCTION CO., LTD OF CHINA CONSTRUCTION EIGHTH ENGINEERING DIVISION

中建八局第三建设有限公司是中国建筑旗下大型骨干企业, 隶属中国建筑第八工程局有限公司, 1983年9月由中国人民解放军基本建设工程兵211部队集体转业改编为中国建筑第八工程局第三建筑公司, 2007年12月整体改制为现单位, 总部驻地南京市。公司注册资本金16.75亿元, 现有职工7000余人, 其中一级建造师1109人, 造价工程师223人; 正高级职称19人, 高级职称人员315人, 中级职称人员930人。公司拥有房屋建筑工程施工总承包特级资质和建筑行业工程设计甲级资质, 市政工程、机电工程施工总承包壹级资质和地基基础、消防设施工程6个专业承包壹级资质。公司成立以来已累计建设工程1600余项, 涵盖航空航天、文体场馆、办公综合、医疗卫生、工业厂房、基础设施等9大专业领域。



中交第一航务工程局有限公司

中交第一航务工程局有限公司(以下称“中交一航局”)是国务院国资委监管的97家中央企业—中国交通建设股份有限公司的下属子公司, 是一家拥有雄厚设计施工总承包能力、行业领先的大型综合性现代化建筑施工企业, 具备完整的融资、投资、设计、施工、运营等全产业链, 投资建设交通基础设施项目经验丰富。是新中国第一支筑港队伍, 也是我国规模最大的航务工程施工企

业, 素有“筑港摇篮”之美誉。总部位于天津滨海新区, 公司下设25个子分公司, 34个分公司、事业部, 1个教育培训中心, 1个财务共享中心, 主要分布在天津、青岛、大连、秦皇岛、南京、武汉、广州、香港等地。公司始建于1945年11月12日, 先后荣获全国文明单位、天津政府首届质量奖等诸多高等级荣誉, 公司连续多年获评中国工程建设社会信用AAA证书, 连续十年被省级银行评定为AAA级信用等级。作为国内建筑业不多的品牌之一, “中交一航”是国家工商总局注册商标, 并获评天津市著名商标。

湖北省人社厅党组书记、厅长李述永一行 调研长江电气高质量就业工作



10月16日，湖北省人社厅党组书记、厅长李述永带队赴武汉东湖新技术开发区，走进小米总部、华星光电、长江电气三家企业，就促进高质量充分就业工作进行调研。

李述永一行在长江电气参观了企业数字化展厅和智造车间，对企业积极招用高校毕业生、退役军人和残疾人等重点群体就业，支持员工“二次创业”等做法给予充分肯定。与长江电气党委书记、董事长王新城，企业吸纳的高校毕业生代表、一线技术工人进行亲切交谈。仔细询问他们的工作和生活情况，以及他们大学同学的就业情况，鼓励他们积极投身制造业和生产性服务业一线，不断积累工作经验，提升专业技能。

李述永要求，省、市、区人社部门要加大稳岗返还、见习补贴、吸纳就业补贴等政策宣传落实力度，助力企业稳健发展。

希望企业发挥人才孵化优势，不断健全“群体创业家”众创平台，鼓励员工开设创业分公司，支持更多高校毕业生创新创业。

王新城表示，近年来，在省市人社部门的深切关怀与大力支持下，长江电气坚持稳健发展的战略定力，以稳定就业规模、提升就业质量、增加员工收入、保障劳动权益为核心，全面深化人才战略，积极拓宽人才引进渠道。公司创新性地提出“人人是人才，赛马不相马”的人才发展理念，并成功探索出群体创业家这一先进商业模式，不仅实现了人才的高效配置与高质量就业，更推动企业迈入了高质量发展的新阶段。

本次调研活动，武汉市人社局党组书记、局长朱建襄，以及省、市、区人社部门相关领导参加调研。

学府落成 育梦新程 中建八局华中公司南昌市第十中学项目顺利竣工

近日，公司承建的南昌市第十中学项目顺利竣工，部分楼栋已投入使用。

项目总建筑面积约7万平米，是集合教学楼、宿舍楼、行政楼等13栋单体建筑在内的现代化中学。设计规模为42个班，可容纳2100名学生，将进一步缓解片区高中学位压力，助力南昌提升教育发展水平，促进教育均衡发展。

校园建筑风格与原有建筑一脉相承，以红色为主色调，屋顶灰瓦加以点缀，呈现出昂扬向上、生生不息的气势。恢宏大气的校正门矗立中央，左侧的教学区由行政楼和教学楼组成，右侧的运动区由体育馆和运动场组成，表现出学校对教育教学、身心健康两手抓的决心。

校园中心曲水流觞的设计别出心裁，细水长流隐喻学习是持续渐进的过程，先进的教育理念与绿色生态相融合，旨在创

建现代的智慧校园、生态的山水校园。

项目应用建筑业十项新技术，八局十项新技术，多项自主创新重点技术，建立多方位BIM模型，大力推进智能建造，现代化建筑生态。

项目坚持技术先导、智慧建造，面对体育馆屋面网架施工难度大的问题，项目团队在网架杆件制作完成后，先进行虚拟预拼装，在取得设计院确认后，反映至深化图纸，确保结构在正常使用和罕见荷载情况下的稳定性。

由于项目位于闹市区，管理团队需特别注重文明施工与资源利用，建立专项管理目标，实施施工环境保证措施，最大程度减少资源浪费，降低施工对附近居民的



干扰，获评扬尘治理“优秀工地”。

项目坚持贯彻施工质量管理、进场质量管理、施工工序控制、样板引路实施和成品保护，注重过程质量管理，力争一次成优，质量管理事前控制，推广优秀做法，积极开展QC攻关活动，屡获佳绩。

楚安建设集团荣获“2024武汉企业100强”称号

9月27日，武汉企业联合会、武汉企业家协会参照国际通行做法和中国企联、企协《关于申报2024中国企业500强、制造业企业500强、服务业企业500强的通知》要求，结合百强企业各项经营数据，与武汉发展战略研究院合作撰写的《2024

武汉企业100强、制造业企业100强、服务业企业100强分析报告》正式发布，我司荣获“2024武汉企业100强”称号。

过去的一年，对公司所有人来说，都是充满挑战和机遇的一年，在经济下行压力的大环境下，我们面对了诸多的不确定

性和困难。但是，正是这些挑战，激发了我们的潜能，让我们更加团结，更加坚韧。

未来，楚安建设集团将按照市委、市政府的决策部署，不断增强核心功能、提升核心竞争力，推动高质量发展再上新台阶。

致远建设举行质量月创优PPT汇报和知识闯关比赛

(通讯员 李子一) 为深入开展全国第47个质量月系列活动,提高全体员工的质量意识,进一步推动企业高质量发展。10月10-11日,致远建设接连组织了创优PPT汇报和质量月知识闯关比赛。

10月10日晚,质量月创优PPT汇报比赛顺利举行,来自各项目部共六名选手参加。

各参赛选手从工程基本情况、设计特点、技术创新、施工难点和质量管理等方面进行汇报比拼。活动精彩纷呈,圆满落幕,七项目部龙继光荣获第一名,环保事业部二部陈敬平荣获第二名,三项目部胡彪荣获第三名。

10月11日晚,质量月知识闯关比赛举行,由各项目部负责人、质检员、施工员组成的5支队伍参加比赛。

此次知识闯关比赛涵盖了质量管理体系和标准、质量控制方法等多方面内容,旨在全面检验参赛选手的质量知识储备。竞答现场,大家积极抢答,热闹非凡。经过激烈的角逐,环保事业部二部荣获一等奖,三项目部荣获二等奖,六项目部荣获三等奖。

党委副书记张琴表示,两次的质量月活动比赛内容各有侧重,形式多样,参赛选手们在比赛中相互学习、相互借鉴,达到了



以赛促学、以学促干、以干提能的目的,营造了“比学赶超”的良好氛围。希望大家继续加强学习,在工作中锤炼本领,提高专业素质,为公司高质量发展不懈努力。

中冶武勘“数字建造技术创新工作室”正式揭牌



10月14日,中冶武勘数字建造技术创新工作室揭牌仪式暨第二届BIM技能竞赛表彰大会在公司产业楼多功能厅举行。中冶武勘党委书记、董事长臧中海为工作室揭牌,工会主席刘耀峰主持仪式。

数字建造技术创新工作室的成立,是中冶武勘推动新质生产力发展的重要举措,旨在激发职工的创新潜能,打造一支引领企业高质量发展的知识型、技能型、创新型人才队伍。该工作室积极响应武汉市关于劳模创新工作室及BIM技术创新工作

室联盟的号召,充分发挥劳模、工匠的引领作用,致力于成为行业内的佼佼者。

揭牌仪式上,臧中海对数字建造技术创新工作室的成立寄予了殷切希望。他表示,数字建造技术创新工作室创建意义深远,责任重大,在通过不懈的努力和实践后,终将成为行业内的领头羊,为数字建造领域带来可见的变革。同时,他对工作室的发展提出四点要求:

一是坚持创新引领,寻求技术突破。要立足数字建造技术前沿阵地,勇于探索,积极创新,加强应用新技术,打造新场景新模式;

二是坚持项目实践,突出成果导向。要聚焦项目,以成果为导向,将创新技术转化为具体应用,赋能工程效率和质量;

三是坚持跨学科融合,重视团队协作。要融合跨学科知识,加强团队深度合作,打破专业壁垒,实现资源共享和优势

互补,携手构建创新链、延伸产业链;

四是坚持人才培养,促进能力提升。要打造创新型专业人才培养基地,驱动武勘创新思维发展。

会上,刘耀峰宣读了《关于命名中冶武勘数字建造技术创新工作室的决定》,与会人员共同观看了《数字赋能·建造未来》介绍片。此外,本次会议还对第二届BIM技能竞赛结果予以表彰。

会后,中冶武勘高管领导及相关人员共同参观了工作室。臧中海对工作室的设置和创新工作开展情况表示高度认可。他表示,工作室不仅实现建造阶段数字化,更应注重挖掘数据价值,为运维提供支撑。通过持续的创新和实践,数字建造创新工作室能够为数字建造领域带来可见的变革。

中冶武勘领导班子,副总工程师,相关职能部门及二级单位负责人,各直管研发组负责人等参加仪式。

武汉建工集团与武汉誉城集团开展座谈交流

10月15日,武汉誉城集团党委副书记、董事、总经理周全一行到访武汉建工集团,与武汉建工集团党委副书记、董事、总经理余峰就人才培养、项目管理、安全生产、转型升级等事项进行深度交流。

余峰对周全一行的再次到访表示热烈欢迎。他表示,誉城集团与武汉建工同为市属建筑国企,精神底色相同,合作情谊深厚。时隔四个月,双方再次相聚一堂、畅谈交流,旨在进一步加强沟通合作,实现经验共享、优势互补、共促发展。作为城投集团城建板块的战略中心、市场拓展中心、技术创新中心,誉城集团具有设计、施工、监理、咨询等工程建设综合服务能力,市场版图不断拓展,企业核心竞争力不断

增强。希望双方立足新发展阶段,在建筑施工、合作模式、智能建造等方面加强业务联系,建立长效沟通机制,共同探索转型新赛道,打造企业发展新引擎。

周全感谢武汉建工一直以来对合作项目的重视和支持。他表示,誉城集团和武汉建工的友谊源远流长,长期以来在行业活动及业务交流等方面工作联动紧密、合作基础坚实。武汉建工作为湖北省建筑行业的标杆,在项目管理方面拥有丰富经验和特色做法,具有较强的建设、管理、技术资源整合能力,是誉城集团对标学习的榜样。接下来,誉城集团将加强与武汉建工的联系,进一步深化交流合作,互融共促,共同创效,为推动双方的高质量发展



作出更大贡献。

建工集团副总经理张晴,总经理助理、工程管理部部长、总承包公司执行董事张重喜,誉城千里公司总经理尚国勇、誉城九方公司总经理王政以及双方相关部门负责人参加座谈。

全新启航！ 中铁十一局运维分公司揭牌



保板块,2024年8月,中铁十一局将电务公司运维分公司、三公司电务维保专业分公司与城轨公司应急维保分公司进行深度整合成立运维分公司,正式开启运营维保领域新征程。

近年来,面对传统建筑业日趋激烈的市场竞争,中铁十一局扎实推进产业强链延链补链,明确了14个新兴产业的重点方向,

持续推动企业转型升级,取得了一定的成绩。下一步,中铁十一局将继续从传统产业和战新产业两端同时发力,在稳定传统产业基本盘的基础上,大力发展战新产业,加快市场开拓,优化业务布局,强化创新驱动,深化资源整合,加强管理运营,切实推动企业高质量发展。

10月22日,中铁十一局运维分公司揭牌仪式在武汉举行。中铁十一局党委书记、董事长魏加志出席运维分公司交流座谈会并讲话,总经理周晗为运维分公司揭牌。

运维分公司成立后,将成为全面负责中铁十一局城市轨道交通维保工程、维保服务揽干一体的专业化分公司,以城市轨道交通维保工程(含土建结构、四电、机电设备、轨道各专业维保和整线全范围维保)和维保服务、设备更新换代服务为主营业务方向。未来,运维分公司将充分利用中铁十一局在城市轨道交通建设领域的优势,加大科技投入和人才培养力度,进一步丰富完善企业“投建运改”的全产业链条,大力迈进新能源、智慧城市及海外交通运维领域,实现由运营供应商、综合服务商向标准提供商的转变,打响“十一局运维”品牌,持续提升企业影响力。

魏加志在交流座谈会上强调,各级领导干部要认清形势任务,迅速转变观念,增强危机意识、忧患意识、紧迫意识;要坚定发

展信心,保持战略定力,创新经营管理,加快企业转型升级,培育发展新质生产力,持续推动中铁十一局改革发展再上新台阶;要履职尽责、担当作为,强化责任感、使命感,珍惜岗位、爱岗敬业、多作贡献,不断厚植爱企情怀。电务公司要发挥好牵头组织作用,与三公司、城轨公司协同作战,同向发力,共同推动运维分公司高质量发展。

周晗在揭牌仪式上指出,组建运维分公司是集团公司顺势而为、应势而变的战略部署,是整合优势资源、延伸产业链条的务实举措,是拓展新赛道、培育新优势的美好开端。运维分公司要以此为新起点,以高站位凝聚共识,在高质量发展中闯出新路子,努力打造“十一局运维”品牌;以高水平创新突破,在转型升级中展现新担当,加快提升“十一局运维”品牌的行业地位;以高质量合作共进,在“1主4辅N新”产业格局中书写新篇章。

为进一步推动中铁十一局战新产业发展,做强做优做大城市轨道交通运营维



中交二航局承建福厦高铁泉州湾跨海大桥 荣获菲迪克卓越奖



近日,国际咨询工程师联合会(FIDIC)全球基础设施大会在瑞士日内瓦举办,正式揭晓2024年度“菲迪克工程项目奖”,由中交二航局承建的福厦高铁泉

州湾跨海大桥荣获菲迪克卓越奖。这也是该桥继今年4月荣获国际桥梁大会(IBC)西奥多·库珀奖(铁路桥奖)之后,再获国际大奖。

国际咨询工程师联合会(FIDIC)是全球工程咨询业的权威非政府组织,代表该领域最高水平。

2013年,菲迪克成立百年之际,按照“质量、廉洁、可持续发展”的核心原则首次评选工程项目奖,此后每年在全球范围内评选对世界经济社会发展做出突出贡献的

工程项目,素有国际工程界“诺贝尔奖”之称。今年,来自10个国家和地区的15个项目获奖,其中,中国有5个项目榜上有名。

福厦高铁泉州湾跨海大桥位于福建省泉州市,大桥全长20.3公里,海上桥梁长8.96公里,是国内首座跨海高速铁路桥,同时也是世界首座设计、运营时速350公里的跨海高速铁路桥。大桥于2017年9月开工建设,2023年9月建成通车。

福厦高铁是世界首条时速350公里的跨海高铁,是加快“一带一路”海上丝绸之路建设和福建自贸试验区建设的重要基础性、先行性项目,它的开通运营,使福州、厦门两地实现“一小时生活圈”,对加快海峡西岸城市群经济社会发展步伐具有重要意义。