

武汉建筑业协会

武建协〔2017〕41号

关于印发易文权会长在第七次会员大会暨 七届一次理事会上所作工作报告的通知

各会员单位、各分支机构：

现将易文权会长在第七次会员大会暨七届一次理事会上所作工作报告印发给你们，请学习、贯彻。



抄送：秘书处各部门

武汉建筑业协会综合管理部

2017年9月1日印发

品质服务赢尊敬 价值创造谱新篇

——在武汉建筑业协会第七次会员大会上的报告

易文权

各位领导、各位代表、同志们、朋友们：

大家好！现在，我代表武汉建筑业协会第六届理事会向大会作报告。

武汉建筑业协会第七次会员大会是在全国上下喜迎党的十九大胜利召开，协会完成脱钩任务，进入政府指导、企业家自主办会新形势下召开的一次重要的大会。大会的主要议题是：全面总结第六次会员大会以来的工作，确定下一步发展方向、主要任务和工作重点，修改章程，选举产生第七届理事会，动员全体会员同心同德、团结协作，共同开辟协会工作新局面。

一、过去五年的工作

第六次会员大会以来，协会理事会及常务理事会严格按照中央、省、市关于协会工作的总体要求和脱钩改革的部署，坚持服务创造价值，创新铸就品质，认真履行行业服务、行业自律、行业协调和行业代表职能，为武汉建筑业的改革与发展做出了积极贡献。2014年12月，按照武汉市统

一要求，协会召开理事会（扩大）会议，进行了届中人事调整。会上，原会长唐昌海同志对 2012 年以来的协会工作进行了总结，提出了“六个必须”的基本经验，在之后进行的交接会上又提出了“深、强、宽、新、活”五个字的工作体会，对协会此后两年多的工作具有重要指导意义。五年来，协会各项工作取得了突出成效，协会脱钩改革的经验和做法被誉为“武汉样本”，引起社会各界广泛关注。

协会实力全面提升，体制机制更加健全。实现与行政机关脱钩，健全八个分支机构，分支机构与秘书处集中办公，会员服务更加贴近企业、行业实际。15 家会员企业选派 19 名工作人员驻会，极大提升了协会服务能力。在中国葛洲坝、中铁十一局、中冶南方等企业入会后，所有总部在汉有实力、有影响的建筑企业全部成为协会会员，会员企业总数从 2012 年的 350 家增加到 620 家。实行统一会员制，分支机构成员单位均为协会会员，实行统一管理，行业代表性更加突出。分片、分区实现会员动态管理，协会与会员联动更加紧密。出台相关制度，秘书处持续开展比工作、比贡献、比微笑、比服务活动，对秘书处以外为协会做出突出贡献的人员进行奖励，协会工作效率进一步提升。充分利用互联网、信息化手段，实现“一报一刊”整合改版，封面人物、封底工程广受关注，《智慧工地创建潮起潮涌》、《支持企业转型升级进行时……》、《建筑企业营改增》等 20 个专题策划影响深远。官网建设更加贴近企业，微信公众号影响覆盖全国，远

达海外。创建 15 个微信群，覆盖全体会员企业主要联络人员超 2000 人。发布全国首个协会“十三五”发展规划，协会工作更具前瞻性、引领性。秘书处党支部和工会组织正式成立。《会长（副会长）、常务理事资格条件及参会纪律补充规定》成为协会工作规范化的重要制度规定。通过协会推荐，多个会员企业在全国多个行业高峰论坛上亮相并做专题演讲，既推动了自身工作，又提升了企业品牌影响力。发布《廉政建设倡议》，营造风清气正的办会氛围。担任武汉建筑行业协会联席会主席和武汉市建筑行业工会联合会副主席，行业整合力提高。现代化新办公楼即将入驻，协会发展进入全新时期。

强化服务意识，会员凝聚力进一步增强。变单一培训为综合分享，共举办各类培训班近百次，大部分为免费培训。会员企业提供企业内训免费名额供其他会员参与，轮动分享机制更加灵活。由协会牵头团购社会培训达 50 余次，为企业减负超过千万元。实施“培训入企业”活动，主动为会员企业提供内训百余次。在省内外共举办各类观摩 20 余次，会员对协会认可度与日俱增。全国首创协会支持民营企业转型升级工作，开展了一系列培训、调研、观摩、指导工作，14 家重点企业不断获益。“专家支招——武汉民营建筑企业转型升级”高峰论坛，成为武汉乃至中部地区首个专注建筑业改革发展的主题峰会，受到省住建厅高度赞扬，影响波及全国；协会秘书长受邀参加寻“根”之旅——中国建筑业企业转型升级最佳实践

大型调研活动；《民营建筑企业转型升级“十策”》一文，全国数十家微信公众号纷纷转发，《建筑》、《中华建设》全文刊发，《建筑时报》五次连载，中国建设报也予以报道，有外省企业集团还为此召开专题学习座谈会。以质量工作委员会、总工程师工作委员会等为平台，整合会员单位专业力量，在黄鹤奖评审、工程咨询、鲁班奖、国优奖申报、优质工程评审、质量鉴定等方面发挥其主动性，协会工作更加高效。新修订《武汉地区建筑工程施工质量评价办法》，进一步规范工程质量评价工作。着力发挥市场营销工作委员会的功能，举办联谊活动 20 余次，向行业顽疾“恶意低价”喊“不”，引导会员企业合法经营，规避法律风险；理性经营，不搞恶意低价；诚信经营，拒绝坑蒙拐骗；效率经营，减少交易成本。牵头举办新材料、系统门窗、新型防水材料考察活动，不断开拓会员企业视野。为会员企业提供技术咨询、方案论证达 37 次。组织发布防暑降温“八个要”的倡议，会员企业积极响应。与长沙、合肥、南昌建筑业协会签订《四城市合作备忘录》，深化了四城市的合作与交流。发布《业主不诚信行为案例汇编》，提高会员企业防范意识。对接“一带一路”，与韩国专门建设协会忠清北道会共同签署《合作谅解备忘录》，并开展互访交流。组织会员企业签订《南亚合作备忘录》，首次海外联谊会在巴基斯坦召开。热情接待会员企业来访，主动深入企业调研，一些企业反映“有事找协会”已经成为习惯。

业务范围扩展，全方位推进产业现代化。按照武汉市城建委原主任彭浩关于“协会要在推进武汉市建筑产业现代化快速发展上发挥更加积极作用”的要求，组建装配式建筑分会；与武汉市建设科学技术委员会联合举办武汉市建筑产业现代化示范工程观摩会；向市城建委提交《关于推进武汉市建筑产业现代化发展的若干建议》，为推动武汉市政府 2017 年 8 号文的出台发挥了作用；联合举办武汉市第 2 届装配式建筑发展与技术应用研讨会和武汉市第 3 届装配式建筑及集成房屋展，超过 5 万人参观；与市建委节能办共同组织武汉市建筑产业现代化专家遴选工作，54 位行业专家入选；参与武汉市首批建筑产业现代化示范项目评审，中建三局一公司中建·深港新城等四个项目入选；发表《发展装配式建筑之我见》一文，引发热烈反响；组织会员企业赴韩国考察建筑产业现代化前沿成果，视野更加开阔；在全市组织开展首届装配式建筑推进成果奖的评选工作，引领行业前行；与中建三局绿投公司联合成立全国首家装配式建筑科技创新联盟，53 家企事业单位加盟；与市建委节能办共同开展装配式建筑部品部件目录发布工作；组织校企合作，首期装配式建筑产业工人培训圆满结业。

组建智能建筑分会，海尔、华为等传统建筑行业外相关单位纷纷加入；在“2017 中国国际智能建筑展览会”上，主办超高层建筑专题论坛，国内外上万人参加、观摩；组织《智能建筑》智慧行—2017 全国巡讲（武汉地区）“BIM 技术智能化工程应用”专题论坛，反响热烈；举办地铁智

能化系统、机房工程设计施工专题技术培训；开展“智慧城市”和“智能建筑”行业发展现状座谈交流；组织会员参加“光谷智慧，智在联接”新机遇、新网络、新产品推介会和河姆渡智能建筑行业技术产品交流会；与楚天都市报联合主办智慧工地评选，并在武汉地铁 21 号线工地率先举办现场观摩会；建筑企业标准化、信息化“两化”融合专题讲座影响大，并受邀移植到长沙举办。

工程招标分会更名为工程咨询分会，开展 PPP、国际人才培训，以打造具有国际水准的全过程工程咨询企业为目标，广泛组织交流，凝聚共识，引导会员发展。

创新意识增强，四大平台建设取得成效。教育培训平台基本形成。

五年来，组织各类培训班 300 期次，邀请工程院院士等知名专家讲课，内容涵盖营改增、绿色建造、两会精神、转型升级、BIM 技术、智能建筑、工程质量、检测试验、安全管理、市场营销、股权流转、装配式建筑等主题，大部分为免费培训，参培人数创新高，协会教育培训品牌已深入人心。

法律服务平台达成共识。组建法律服务工作委员会，注重顶层设计，制定《武汉建筑业协会与签约法律服务机构合作机制》等七个文件，旨在非诉调解、减少恶意诉讼，降低诉讼风险和诉讼成本方面发挥作用；探索建立法务专家库，目前已有超过 30 位企业法务人员、社会专业律师加入。**管理咨询平台初具成效。**深入中建幕墙、民族建设、湖北楚安、辉玲集团等

十多家企业开展调研咨询；借助协会会长、副会长单位实力，为深入会员企业为其改革发展建言献策；在中国建设报、建筑、施工企业管理、中华建设、湖北日报、长江日报、新华网等媒体上发表多篇文章和专访，阐述对农民工工资、工匠精神、供给侧结构性改革、精准扶贫、资质改革、弘扬沈祝三精神等观点和看法。**投资服务平台探索前行。**充分发挥“培训、引导、交流”职能，不断探索投资服务平台建设的可行路径。组织部分会长、副会长、常务理事单位召开 12 次联谊会、6 次 PPP 模式培训会，组织举办 3 期总裁绩效班、4 期投资体制改革培训班，探索建筑企业合作发展投资业务，与多家金融机构洽谈保函代替保证金等服务事项，为会员企业提供全方位服务。

调研成果丰硕，行业代表职能有效发挥。与省总工会联合开展《栖居房取代工地临建势在必行》研究，在十二届全国人大四次会议上提交议案，住建部已组织专题研究，湖北省政协听取汇报后表示很有政策意义，湖北省政府发展研究中心作专题报道，湖北省政务专报受到湖北省省长、省委副书记王晓东同志阅示。积极开展营改增调研，向市城建委提交报告建议，并将调研成果汇编成册；承担省住建厅《营改增后企业税负情况调研》课题，深入企业调研，提出了 7 条政策建议，在省住建厅调研会上做专题汇报，李昌海厅长逐条记录，并给予肯定。围绕 PPP 的实施、武汉市政府 2017 年 8 号文的出台和落地以及加快推进武汉市 BIM 技术推广运用，向

市城建委提交《关于推进我市国有企业和民营企业合作实施 PPP 项目的建议》、《关于发展装配式建筑政策落实情况的调查及建议》、《关于加快推进 BIM 技术应用的建议》等三个专题报告，得到会长办公会高度重视，要求秘书处跟踪落实，并在年底进行汇报。深入挖掘沈祝三精神，与中建协企业文化分会合作面向全国组织征文大赛，为沈祝三塑像，弘扬其精益求精的工匠精神、一诺千金的诚信品格、毁家兴学的家国情怀、身残志坚的人生境界，提振行业正能量。

规范评优评奖，企业创先争优意识增强。结合行业最新发展趋势，规范评优评奖。继续、深入做好黄鹤杯、信用企业、QC 成果发布、“四优”、检测试验企业星级评定等传统项目的评选。以能力和业绩为标准，创新十佳通联络员、优秀通联络员评选机制，评选结果更加公开、公平、公正。与媒体合作创新推出“十佳创新项目、十佳创新个人”（双十佳）和“魅力工地”、“智慧工地”评选，至今已连续开展三届，受欢迎程度不断提高。创新举办“总包眼里的好分包、分包眼里的好总包”评选（总分包互评）活动，在行业弘扬“分包好不好，总包说了算；总包好不好，分包说了算”的氛围；与建筑行业工会联合会共同举办 QC 成果发布会，为优胜者颁发武汉市工人先锋号；创新开展施工现场规范作业和推广应用 BIM 技术视频大赛，被誉为行业里的“中国好声音”，有外地兄弟协会还专程到我会考察学习，然后比照开展所在地的视频大赛。

五年来，协会获得社会各界广泛好评。被武汉市民政局评为 2015 年度 5A 级社会组织，连续多年被中建协、中施企协评为全国先进（优秀）协会，被武汉市列入第一批脱钩试点单位，全国政协社会和法治委员会副主任称赞协会“工作扎实、亮点纷呈”，协会驻会负责人被授予“2016 年湖北五一劳动奖章”。

过去的五年，是改革创新、克难奋进、砥砺前行五年，是协会脱钩改革取得丰硕成果、会员企业获得感不断增强的五年。这些成绩的取得，离不开各级政府部门关心、支持与帮助，离不开历届协会领导带领秘书处不懈努力和全体会员企业共同奋斗，离不开中建协、中施企协和各兄弟协会、新闻媒体等社会各界的鼎力相助。在此，我代表武汉建筑业协会第六届理事会，向所有关心、支持、参与协会改革的同志们、朋友们表示衷心感谢并致以崇高敬意！

回顾五年的历程，我们深刻体会到：做好协会的工作，必须坚持贯彻落实中央关于协会改革的大政方针不动摇；必须不断增强历史传承意识、改革创新意识、合作共赢意识、责任担当意识；必须坚持以会员为中心的办会理念，把增进会员获得感作为工作的出发点和落脚点，充分调动其参与支持协会工作的积极性、主动性。

回顾五年的历程，我们清醒认识到：协会工作虽然取得重要成就，但面对艰巨而繁重的改革发展任务，人才建设较为滞后，服务水平亟待提高，

创新活力有待提升，协会工作与加快复兴大武汉的要求和满足会员期盼还存在差距，打造实力雄厚、品质优秀、受人尊敬的全国一流协会依然任重而道远，我们必须不忘初心，加倍努力，以更加积极的姿态做好协会第七届理事会的各项工作。

二、开启打造实力雄厚、品质优秀、受人尊敬协会新征程

（一）全面打造四大平台

会员企业培训平台、管理咨询平台、投融资平台、法律服务平台是协会建立健全会员服务体系的主要内容，也是打造实力雄厚、品质优秀、受人尊敬全国一流协会的重要手段。要整合资源，统筹规划，进一步打造为会员企业提供教育培训服务的顶尖平台，提供管理咨询的智库平台，服务资本运营、资金融通的专业平台，开展法律援助、维权保障、纠纷调解工作的首选平台，从而提升协会实力，为会员企业提供全方位、多角度、宽领域服务。

（二）全面提升分支机构履职能力

质量管理、市场营销、总工程师、法律服务四个专业工作委员会和装配式建筑、智能建筑、工程咨询、检测试验四个分会，是协会工作的主要抓手。要按照工作需要和量力而行、稳健发展的原则，适时成立岩土工程分会等分支机构。分支机构的设立要量力而行，稳步发展。分支机构既要

提高积极性，独立开展工作，又要相互配合，形成整体合力，要按年度向会长办公会述职，形成比学赶帮的浓厚氛围。完善制度，建立协会领导人员分组参加活动的机制，进一步完善、落实秘书处人员分工联系会员制度。

要继续完善质量管理工作委员会的质量评价职能，为会员提供专业、优质、权威的服务。

要以合作共赢为目的，完善市场营销工作委员会工作机制，加强信息沟通，在促进行业规范自律方面发挥更大作用。

要着力解决行业技术疑难问题，加大重大课题攻关、重点项目建设，提高总工程师工作委员会权威性。

要继续完善顶层设计，建立与签约法律服务机构的合作机制和会员企业相互交流、学习机制，打造武汉建筑业最具影响力的法律服务平台。

要持续加大装配式建筑技术、标准、工艺的探索研究力度，加快产业化人才培养，发挥行业合力，推进装配式建筑又好又快发展。

要站在行业科技前沿，加强智能建筑的研究、拓展、应用、推广力度，促进智慧家居、智慧工地、智慧城市建设。

要加大对全过程工程咨询实施、落地、完善的工作力度，促进武汉建设工程咨询企业转型发展走在全国前列。

要持续提升建筑工程检测试验行业规范水平，整合行业资源，提高检测试验能力，促进工程质量不断提高。

(三) 全面提升四大职能作用

行业服务、行业自律、行业协调和行业代表是协会四大职能，也是协会赖以生存和发展的生命线。要加大改革创新力度，紧贴会员需求，紧跟行业发展，不断完善四大职能，提高协会站位。

行业服务上，要加大对新技术、新工艺、新设备、新材料的研究力度，通过试点，不断推进四新的推广和应用。要加大对 BIM 技术、云计算、大数据、物联网、移动互联网、人工智能、VR/AR 技术的推广应用。要探索央企、国企、民企合作开展 PPP 项目的可行途径，通过试点，建立健全合作机制。要探索提高工程总承包能力，在会员企业合作中，打造命运共同体。

行业自律上，要共同打造从业守法、商德诚信、竞争公平、秩序规范、行业公正的市场竞争环境，坚决杜绝工程转包或违法分包，坚决抵制恶意低价、围标、串标行为，切实保障农民工合法权益，积极承担企业社会责任和行业责任。

行业协调上，既要注重企业与企业之间的协调，更要注重企业与政府、行业与企业、行业与行业之间的协调。

行业代表上，要积极代表行业发声，维护企业利益，要通过实力和作用的发挥，在大变革中提升行业站位。

(四) 全面加强自身建设

协会新办公楼即将启用，要将其打造成为会员联谊交流平台、会员实力展示窗口、行业文化传播阵地。要加强与国内外同业协会的合作交流，持续扩大协会影响。要提高协会党建保障能力，坚持正确政治方向。要持续加强与国家、省市有关政府部门的联系沟通，不断增强协会的社会站位。要增强分支机构合作协调能力，适时成立新的分支机构，不断提高协会服务能力。要持续做好一报一刊、微信公众号、协会官网编辑维护工作，深入加强与社会各层级宣传媒体合作，进一步提升宣传协会、行业和会员企业的能力。

各位代表、朋友们，抚今追昔，筚路蓝缕、以启山林的协会先辈为协会的发展进步作出了不可磨灭的贡献；展望未来，脱钩改革纵深推进，协会大发展、大繁荣的新时代已经来临。让我们真抓实干、努力工作，为建设实力雄厚、品质优秀、受人尊敬的全国一流协会努力奋斗！